

## ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชน ในเรื่องการจัดทำงบประมาณการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับ การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๙ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงขอ รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อยทราบโดยทั่วกันต่อไป

### ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดประเด็นหลักการพัฒนา

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่นกำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดหมายการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด รวมทั้งสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

### ขั้นตอนที่ ๒ การเก็บรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี โดยจัดแยกประเภทของโครงการออกอย่างน้อยสามประเภท ดังนี้

๑. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง กล่าวคือมีขีดความสามารถทั้งทางด้านกำลังเงิน กำลังคน วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ทางด้านบริหารจัดการที่ดำเนินการได้เอง

๒. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถ หรือไม่ประสงค์จะดำเนินการ จึงมอบให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนโดยการตั้งงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนให้ตามระเบียบวิธีการของทางราชการ

๓. โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น และภาคเอกชน อันเนื่องมาจากเป็นโครงการขนาดใหญ่ หรือเป็นโครงการที่หน่วยงานดังกล่าวเป็นหน่วยปฏิบัติ และมีหน้าที่จัดบริการสาธารณะดังกล่าวอยู่แล้ว ทั้งนี้ รวมถึงโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ซึ่งมีกรอบในการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนอยู่แล้ว โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะเสนอขอรับการสนับสนุนต้องอยู่ในเงื่อนไขของการขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจดังกล่าว)

### ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นร่างแผนพัฒนาสามปี ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑ บทนำ** ประกอบด้วยลักษณะของแผนพัฒนาสามปี วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

**ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา** ประกอบด้วย การสรุปสถานการณ์การพัฒนา การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาสามปีในเชิงคุณภาพ

**ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ** ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา บัญชีโครงการพัฒนา และบัญชีประสานโครงการพัฒนา

**ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลโครงการ** ประกอบด้วย กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

### ขั้นตอนที่ ๔ การพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี

เมื่อคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีเรียบร้อยแล้วให้เสนอร่างดังกล่าวต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและเสนอผู้บริหารท้องถิ่นต่อไป

### ขั้นตอนที่ ๕ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีพร้อมทั้งประกาศใช้ และจัดส่งแผนพัฒนาสามปีให้กับคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาระดับอำเภอต่อไป

ดังนั้น เมื่อนำแผนพัฒนาสามปีมาใช้และเพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานของ เทศบาลตำบล กระบี่น้อยภายใต้การบริหารงานของคณะผู้บริหารนั้นสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปีเพียงใด และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนหรือไม่นั้น การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีจึงเป็นเครื่องมือที่ดีที่สุดที่สามารถบ่งชี้ถึงผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวได้

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑. เพื่อศึกษาผลการดำเนินงาน/โครงการของแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒
๒. เพื่อศึกษาแนวทางในการแก้ไขปัญหาในชุมชนให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจเพื่อการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลกระบี่น้อย
๔. สรุปผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้ประชาชนได้รับทราบ

### ขอบเขตการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลในครั้งนี้มีขอบเขตดังนี้

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จากการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละโครงการในสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและกองช่าง

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒ อาจเอื้อประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะผู้บริหารในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย
๒. ทำให้ทราบถึงผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๓. ใช้ฐานข้อมูลที่ได้เป็นแนวทางในการพัฒนาพื้นที่ตำบลให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากที่สุด



“การติดตาม”(Monitoring) หมายถึง (จิรพันธ์ ไตรทิพจรัส,๒๕๕๙;๓) การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยวิธีการที่ใช้ในการติดตามได้แก่

๑. การประชุมและให้รายงานการปฏิบัติงานตามแผนและโครงการในที่ประชุม
๒. การให้เขียนรายงานผลเป็นครั้งคราว เช่น รายงานรายไตรมาส
๓. การให้กรอกแบบฟอร์มเพื่อรายงาน
๔. การติดตามสังเกต สอบถาม โดยผู้บริหาร เป็นต้น

“การประเมิน”(Evaluation) หมายถึง (พิสนุ พงศ์ศรี,๒๕๕๑;๔) กระบวนการตัดสินคุณค่าของสิ่งหนึ่งสิ่งใดโดยนำสารสนเทศหรือผลจากการวัดมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้

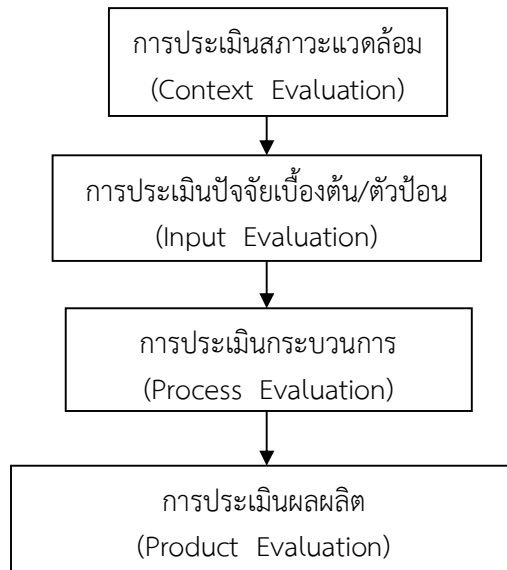
“การวัด”(Measurement) หมายถึง (พิสนุ พงศ์ศรี,๒๕๕๑;๕-๖) การกำหนดค่าเป็นตัวเลขให้กับสิ่งหนึ่งสิ่งใดตามวิธีการหรือเครื่องมือที่กำหนดขึ้น ทั้งในเชิงปริมาณโดยตรง เช่น การนับจำนวน และความถี่ของสิ่งหนึ่งสิ่งใด และการใช้เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ เช่นตลับเมตร เครื่องชั่งน้ำหนัก เทอร์โมมิเตอร์ วัดความสูง น้ำหนัก อุณหภูมิ ฯลฯ ไปเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลหรือกลุ่มเป้าหมายให้ออกมาเป็นตัวเลข

“เกณฑ์”(Criteria) หมายถึง (พิสนุ พงศ์ศรี,๒๕๕๑;๖) ระดับที่กำหนดไว้หรือมาตรฐานที่ควรจะเป็นเพื่อใช้ตัดสินสิ่งใดสิ่งหนึ่ง เช่นระดับส่วนสูง น้ำหนักตามวัยต่างๆ รายได้ขั้นต่ำของแรงงานไร้ฝีมือ ระดับพฤติกรรมของนักเรียน และระดับประสิทธิภาพของสถาบัน เป็นต้น ซึ่งในกระบวนการประเมินนั้นการกำหนดเกณฑ์ถือเป็นเรื่องยุ่งยากมาก เนื่องจากเกณฑ์มาตรฐานสากลซึ่งเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปยังมีน้อย โดยเฉพาะเกณฑ์ทางสังคมหรือการประเมินโครงการต่างๆ เมื่อกำหนดแล้วจะประสบปัญหาและข้อโต้แย้งเสมอเพราะถ้ากำหนดเกณฑ์สูงเกินไปก็ยากที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายได้ ถ้ากำหนดไว้ต่ำจะประสบปัญหาเรื่องคุณภาพแม้ว่าจะผ่านเกณฑ์

#### แนวคิดในการติดตามและประเมินผล

ในปีค.ศ. ๑๙๗๑ สตีฟเฟิลบิมและคณะได้เขียนหนังสือทางการประเมินออกมาหนึ่งเล่มชื่อ “Educational Evaluation and decision Making” หนังสือเล่มนี้ได้เป็นที่ยอมรับกันอย่างกว้างขวางในวงการศึกษาของไทยเพราะได้ให้แนวคิดและวิธีการทางการวัดและประเมินผลการศึกษาได้อย่างน่าสนใจและทันสมัยด้วย นอกจากนี้ สตีฟเฟิลบิมก็ได้เขียนหนังสือเกี่ยวกับการประเมินและรูปแบบของการประเมินอีกหลายเล่มอย่างต่อเนื่อง จึงกล่าวได้ว่า ท่านผู้นี้เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทฤษฎีการประเมิน จนเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปในปัจจุบัน เรียกว่า CIPP Model





**รูปแบบการประเมินแบบซีป (CIPP Model)** เป็นการประเมินภาพรวมของโครงการ ตั้งแต่บริบท ปัจจัยป้อน กระบวนการ และผลผลิต (Context, Input, Process and product) โดยจะใช้วิธีการสร้าง เกณฑ์และประสิทธิภาพของโครงการ ทั้งภาพรวมหรือรายปัจจัยเป็นสำคัญ ซึ่งพออธิบายได้ดังนี้

**การประเมินด้านบริบท หรือประเมินเนื้อความ (context Evaluation)** เป็นการศึกษาปัจจัยพื้นฐานที่ นำไปสู่การพัฒนาเป้าหมายของโครงการ ได้แก่ บริบทของสภาพแวดล้อม นโยบาย วิสัยทัศน์ ปัญหา แหล่งทุน สภาพความผันผวนทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ตลอดจนแนวโน้มการก่อตัวของปัญหาที่อาจจะเป็น อุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ เป็นต้น

**การประเมินปัจจัยป้อน (Input Evaluation)** เพื่อค้นหาประสิทธิภาพขององค์ประกอบที่นำมาเป็น ปัจจัยป้อน ส่วนในด้านการท่องเที่ยวอาจจะจำแนกเป็นบุคคล สิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องมืออุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ศักยภาพการบริหารงาน ซึ่งแต่ละปัจจัยก็ยังมีจำแนกย่อยออกไปอีก เช่น บุคคล อาจพิจารณาเป็น เพศ อายุ มีสถานภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ ความพึงพอใจ ความคาดหวังทัศนคติ ศักยภาพ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรู้ คุณวุฒิทางการศึกษา ถิ่นที่อยู่และลักษณะกระบวนการกลุ่ม เป็นต้น

**การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation)** เป็นการศึกษาต่อจากการประเมินบริบทและ ปัจจัยป้อนว่า กระบวนการเป็นไปตามแผนที่วางไว้ เป็นการศึกษาค้นหาข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือจุดแข็ง ของกระบวนการบริหารจัดการโครงการที่จะนำโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ว่ามีประสิทธิภาพมากน้อย เพียงใด

**การประเมินผลผลิต (Product Evaluation)** เป็นการตรวจสอบประสิทธิผลของโครงการ โดยเฉพาะความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์กับผลลัพธ์ที่ได้แล้วนำเกณฑ์ที่กำหนดไว้ไปตัดสินเกณฑ์ มาตรฐานนั้นอาจจะกำหนดขึ้นเองหรืออาศัยเกณฑ์ที่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นกำหนดไว้ ก็ได้

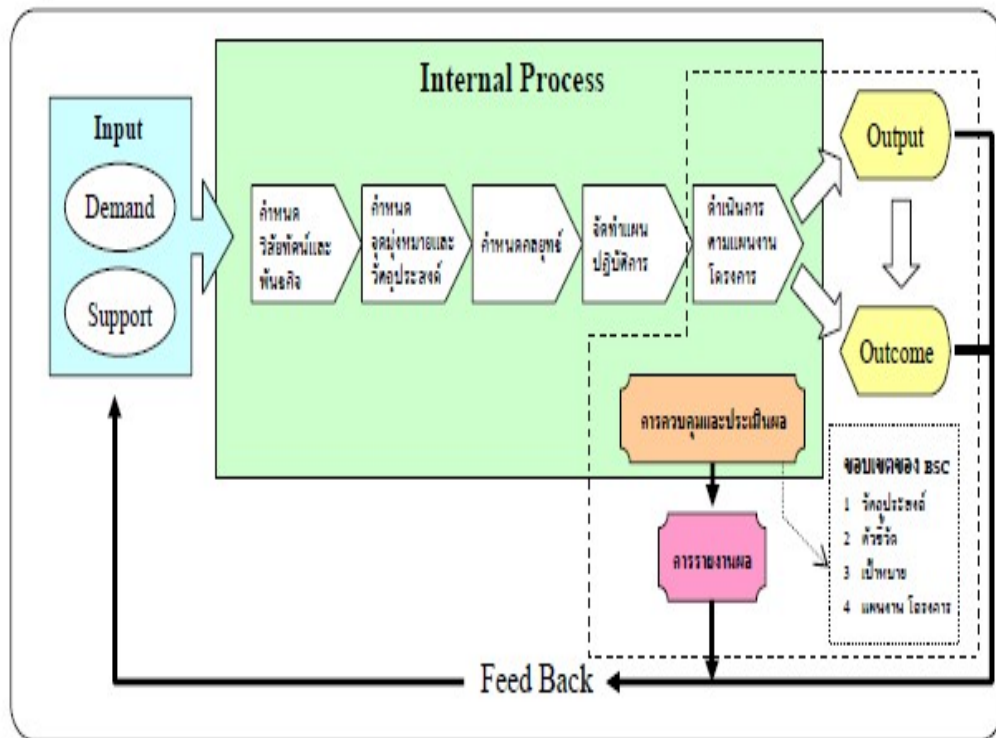
การติดตามและประเมินผลในปัจจุบันนี้ ตามแนวคิดของ Robert S. Kaplan และ David P. Norton (อัญชญา ณ ระนอง, ออนไลน์) ได้เสนอแนวคิด **Balanced Scorecard** เพื่อใช้ในการวัดผลของ กิจการที่จะทำให้ผู้บริหารระดับสูงเห็นภาพรวมขององค์กรได้ชัดเจนขึ้น ให้ได้ภาพรวมขององค์กรอย่างสมดุล ขึ้น โดยการวัดผลนอกจากการวัดทางด้านการเงินที่เป็นผลของการดำเนินงานที่เกิดขึ้นมาแล้ว ต้องมีการ วัดผลด้านกระบวนการบริหารงาน การสร้างความพอใจให้แก่ลูกค้า ตลอดจนสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ ให้แก่องค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างอนาคตให้แก่องค์กรด้วย ด้วยแนวคิดนี้

ผู้บริหารสามารถประเมินศักยภาพโดยรวมขององค์กรและความสามารถในการแข่งขันและอนาคตขององค์กรนั้นๆ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้นโดยขอบเขตหรือองค์ประกอบในการวัดผลตามแนวคิดของBalanced Scorecard ภายใต้มุมมองแต่ละด้านนั้นจะประกอบด้วยประเด็นต่างๆ ได้แก่

- (๑) วัตถุประสงค์ (objective) เพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ของแต่ละมุมมองที่ต้องการจะชี้วัด
- (๒) ตัวชี้วัด (Performance Indication) คือ ตัวชี้วัดนั้นจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ในแต่ละด้านหรือไม่
- (๓) เป้าหมาย (Target) คือ เป้าหมายหรือค่าตัวเลขที่ตั้งไว้ เพื่อให้องค์กรบรรลุถึงค่านั้นๆ
- (๔) แผนงาน โครงการที่ตั้งใจ (Initiatives) คือ แผนการปฏิบัติงานที่มีการลำดับเป็นขั้นๆ ในการจัดทำกิจกรรม

ซึ่งจากแนวคิดดังกล่าว สามารถนำมากำหนดเป็นตัวแบบเพื่ออธิบายกระบวนการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวม ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างแนวคิดด้านการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์, วัดผลตามแนวคิดของ Balanced Scorecard ภายใต้วัดแบบของทฤษฎีระบบได้ดังนี้

ตัวแบบแสดงกระบวนการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวมตามแนวคิดทฤษฎีระบบ



จากแผนภาพข้างต้น แสดงให้เห็นถึงกระบวนการในการบริหารจัดการองค์กรโดยจะเริ่มตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า (Input) อันประกอบด้วยความต้องการหรือข้อเรียกร้อง(Demand) และแรงสนับสนุน (Support) ที่เป็นเสมือนแรงผลักดันหรือแรงกระตุ้นให้องค์กรเริ่มกระบวนการในการบริหารจัดการ (Internal Process) เพื่อก่อให้เกิดผลผลิต (Output)หรือผลลัพธ์ (Outcome) ที่สามารถสนองตอบต่อความต้องการหรือการสนับสนุนต่างๆ ซึ่งผลผลิตหรือผลลัพธ์ดังกล่าวนี้ จะเป็นผลสะท้อน (Feed Back) กลับมาเป็นปัจจัยนำเข้าอีกครั้งหนึ่ง โดยมีกระบวนการควบคุมและประเมินผลเป็นอีกปัจจัยในการช่วยสะท้อนผลการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของผลลัพธ์และผลผลิต กลับไปสู่กระบวนการบริหารจัดการ เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ พัฒนาระบบการ ปรับปรุง หรือขยายผลการดำเนินการต่อไป

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ มุ่งศึกษาผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี โดยตรวจสอบจากเทศบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการต่างๆ ในสำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและกองช่าง มาสรุปเป็นผลการดำเนินงาน ซึ่งแบ่งออกเป็นโครงการที่ผ่านเทศบัญญัติงบประมาณ โครงการที่ไม่ได้ผ่านเทศบัญญัติงบประมาณโครงการที่ได้ดำเนินการแล้ว และโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

#### คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน กรรมการ
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

#### วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) เป็นการติดตามเพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามโครงการในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณและได้บรรลุไว้ในแผนดำเนินการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ และในกรณีที่พบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน จะได้พิจารณาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงให้โครงการต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการติดตามผลดำเนินงานโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ติดตามการใช้งบประมาณและดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ในความรับผิดชอบ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งจำนวนงบประมาณที่ใช้จริง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐) รายงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๐
- ครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๐) รายงานภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐



สรุปเป็นผลดำเนินการในภาพรวมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและนโยบายเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เสนอผู้บริหารเทศบาล

๒. การประเมินผล (Evaluation) เป็นการประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและการประเมินผลในภาพรวมของแผนพัฒนา นำผลสรุปเสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยเทศบาลตำบลกระปี่น้อยจะดำเนินการประเมินผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์การพัฒนาปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้เห็นว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาด้านใดที่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ หรือมีปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ หรือมียุทธศาสตร์ด้านใดที่ควรปรับเปลี่ยนแนวทาง หรือโครงการพัฒนาใหม่ที่เหมาะสมและสอดคล้อง เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารเทศบาลเป็นข้อมูลในการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อนที่จะจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีครั้งต่อไป





วิสัยทัศน์ “โครงสร้างพื้นฐานดี การศึกษามีคุณภาพ สังคมมีความสุข”  
พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาเศรษฐกิจและรายได้
๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ปรับปรุง บำรุงรักษา และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. การมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. วางแผนเพื่อพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. เพิ่มรายได้ของประชากร
๔. ราษฎรมีความรู้ และมีคุณธรรม
๕. การคมนาคมสะดวก ไฟฟ้า ประปาทั่วถึงทุกครัวเรือน
๖. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล



**การติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัด  
กระปี่**

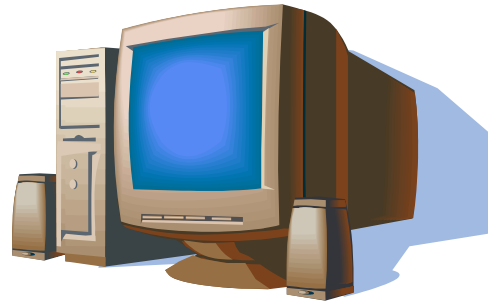
**แบบที่ ๑** การกำกับการจัดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย โดยจะทำการประเมินและรายงานหลังจากจัดทำและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระปี่**

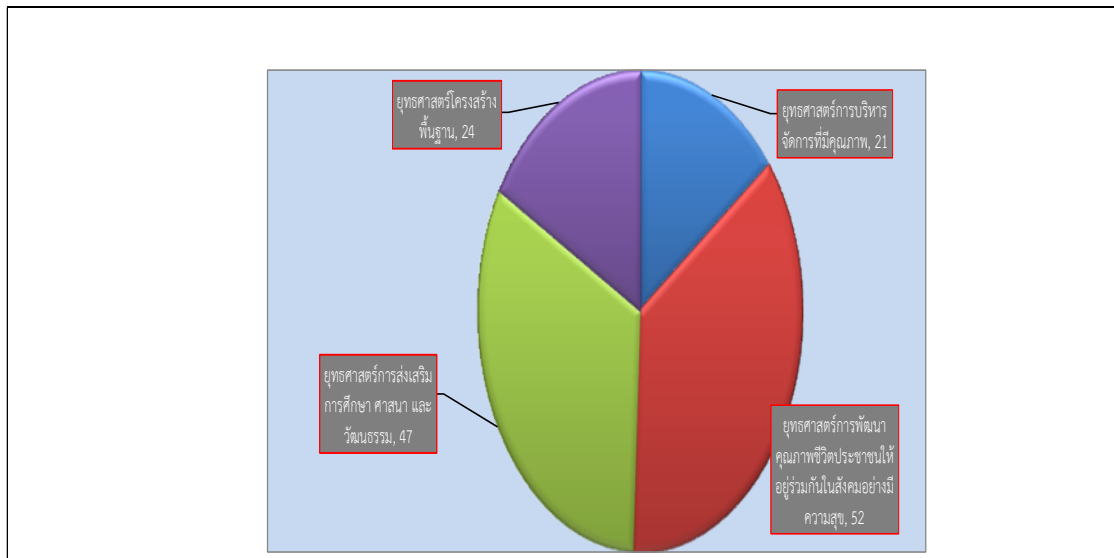
ประเด็นการประเมิน	มี การ ดำเนินงาน	ไม่มี การ ดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	✓	



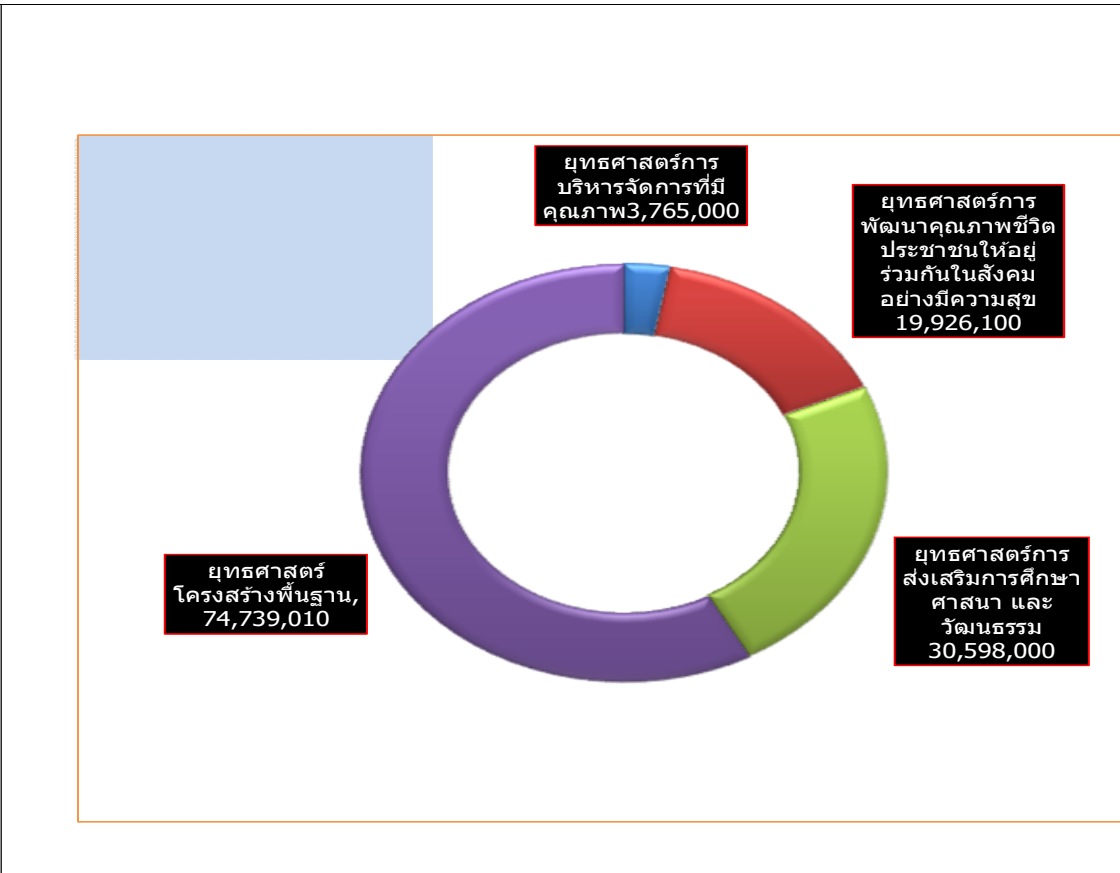
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	๒๑	๓,๗๖๕,๐๐๐	๑๒	๒,๓๖๕,๐๐๐	๑๒	๒,๓๖๕,๐๐๐	๔๕	๘,๔๙๕,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๑๔๔</b>	<b>๑๒๙,๐๒๘,๑๑๐</b>	<b>๑๐๖</b>	<b>๙๑,๘๔๘,๑๐๐</b>	<b>๑๐๙</b>	<b>๖๖,๑๔๔,๑๐๐</b>	<b>๓๕๙</b>	<b>๒๘๗,๐๒๐,๓๑๐</b>



แผนภูมิที่ ๑ แสดงผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ที่ได้รับงบประมาณแยกตามประเภทที่มาของงบประมาณ



แผนภูมิที่ ๒ แสดงผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) จำแนกตามงบประมาณ



**แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**คำชี้แจง :** แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**  
 ๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น \_\_\_\_\_ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย  
 ๒. รายงานการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐)  
**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี**  
**๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี**

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่สำเร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน	๐	๐	๑๘	๑๒.๕	๖	๔.๑๗	-	-	-	-	๒๔	๑๖.๖๗
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๐	๖.๙๔	๑๙	๑๓.๑๙	๑๘	๑๒.๕๐	-	-	-	-	๔๗	๓๒.๖๔
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนให้อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมี ความสุข	๑	๐.๖๙	๑๙	๑๓.๑๙	๓๒	๒๒.๒๒	-	-	-	-	๕๒	๓๖.๑๑
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มี คุณภาพ	๕	๓.๔๗	๔	๒.๗๘	๑๒	๘.๓๓	-	-	-	-	๒๑	๑๔.๕๘
<b>รวม</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๑.๑๑</b>	<b>๖๐</b>	<b>๔๑.๖๗</b>	<b>๖๘</b>	<b>๔๗.๒๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑๔๔</b>	<b>๑๐๐</b>

การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	งบบุคต		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๗,๐๘๓,๕๒๕.๐๔	๑๔.๘๓	๐	๐	๗,๐๘๓,๕๒๕.๐๔	๑๔.๘๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนให้อยู่ร่วมกันในสังคม อย่างมีความสุข	๒๐,๐๐๐	๐.๐๔	๐	๐	๒๐,๐๐๐	๐.๐๔
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มี คุณภาพ	๑,๗๒๔,๓๖๐	๓.๖๑	๐	๐	๑,๗๒๔,๓๖๐	๓.๖๑
<b>รวม</b>	<b>๘,๘๒๗,๘๘๕.๐๔</b>	<b>๑๘.๔๘</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๘,๘๒๗,๘๘๕.๐๔</b>	<b>๑๘.๔๘</b>

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

โครงการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
๑. โครงการชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียน คุณภาพDLIT	✓	-	-	๙๖,๔๐๐	๙๖,๒๐๐
๒. โครงการก่อสร้างระบบประปาหอถึง คลองบางเตย หมู่ที่ ๖	-	✓	-	๓,๖๑๘,๐๐๐	๓,๖๐๔,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>✓</b>	<b>✓</b>	<b>-</b>	<b>๓,๗๑๔,๔๐๐</b>	<b>๓,๗๑๔,๔๐๐</b>

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
๒. เครื่องมือ เครื่องใช้ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน





รายละเอียดโครงการที่ได้ดำเนินการ แยกเป็นรายยุทธศาสตร์

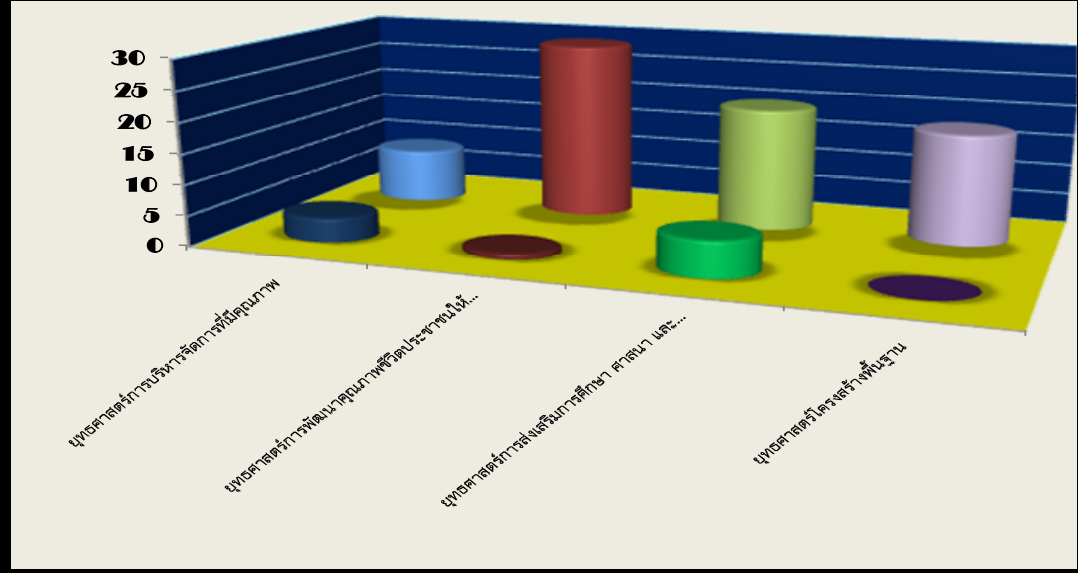
ลำดับที่	โครงการ	พื้นที่การดำเนินการ	งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน</b>					
๑	โครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่ หมู่ที่ ๖ บ้านกระบี่น้อย	หมู่ที่ ๖	๓,๖๐๔,๐๐๐		√
๒	โครงการก่อสร้างถนนหินคลุกสายบ้านทุ่งพะยอม - บ้านนาดิน หมู่ที่ ๙ - หมู่ที่ ๑๓ (MOC)	หมู่ที่ ๙ , หมู่ที่ ๑๓	๔,๓๑๗,๐๐๐		√
๓	โครงการก่อสร้างถนนหินคลุกสาย DTAC - บ้านคลองเนียง หมู่ที่ ๑๒ - หมู่ที่ ๖ (ช่วงที่ ๒) (MOC)	หมู่ที่ ๑๒ , หมู่ที่ ๖	๔,๐๔๒,๕๐๐		√
๔	โครงการก่อสร้างถนนหินคลุกสายวัดสุวรรณธาราราม- บ้านเขาตั้ง หมู่ที่ ๘ - หมู่ที่ ๙(MOC)	หมู่ที่ ๘ , หมู่ที่ ๙	๑,๖๔๔,๒๐๐		√
๕	โครงการก่อสร้างถนน คสล.ซอยถ้ำเสือชิตีโฮม หมู่ที่ ๑๑	หมู่ที่ ๑๑	๗๓๗,๗๐๐		√
๖	โครงการก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยมคลองแพรกซ่าย หมู่ที่ ๑๓	หมู่ที่ ๑๓	๙๕๐,๒๐๐		√
๗	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางพร้อมคูระบายน้ำสายโพธิ์เรียง-หนองคล้า หมู่ที่ ๓ - หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๗	๑,๕๐๖,๐๐๐		√
๘	โครงการปรับปรุงผิวจราจรถนนลาดยางสายบ้านหนองเทา - ปากคลอง หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๕	๒,๐๐๐,๐๐๐		√
๙	โครงการก่อสร้างถนน คสล.ซอยหน้าเขาตั้ง หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๘	๑,๗๘๗,๕๐๐		√
๑๐	โครงการก่อสร้างถนน ลาดยางสายต้นเทียม - บนไร่ หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๗	๑,๑๘๑,๐๐๐		√
๑๑	โครงการปรับปรุงถนนสายบ้านนาห้วนอนหมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔	๒,๓๕๐,๐๐๐		√
๑๒	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายคลองนาหนองพันหัน หมู่ที่ ๙ - หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๙ , หมู่ที่ ๑	๑,๒๑๖,๐๐๐		√
๑๓	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะสายกระบี่น้อย-เขาพนม (หมู่ที่ ๑๓ ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง)	อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๕๘,๔๐๐		√
๑๔	โครงการเขตไฟฟ้าสาธารณะสายกระบี่น้อย-เขาพนม (หมู่ที่ ๕ บ้านคลองแห้ง)		๔๓,๔๐๐		√
๑๕	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะถนนสายกระบี่น้อย- เขาพนม (หมู่ที่ ๙ วัดสุวรรณธาราราม)		๓๙,๕๐๐		√
๑๖	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะซอยมาลาดี หมู่ที่ ๑๒		๕๓,๐๐๐		√
๑๗	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะสายกระบี่น้อย-เขาพนม (หมู่ที่ ๑๒ สามแยกกระบี่น้อยถึงสะพานแรก)		๖๗,๓๐๐		√
๑๘	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะสายดีแตก-คลองเนียง (หมู่ที่ ๖ วัดกระบี่น้อย)		๕๗,๘๐๐		√

ลำดับ ที่	โครงการ	พื้นที่การ ดำเนินการ	งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>					
๑๙	โครงการจัดกิจกรรมวันไหว้ครู	ศพด.,โรงเรียน	๓๕,๐๐๐		✓
๒๐	โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของโรงเรียนบ้านกระปี่น้อย	เทศบาล	๑๒๐,๐๐๐	✓	
๒๑	โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์เรียง	เทศบาล	๒๐๐,๐๐๐		✓
๒๒	โครงการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาโดยหน่วยงานต้นสังกัด	โรงเรียน	๖,๐๐๐		✓
๒๓	โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ	โรงเรียน	๑๒๐,๐๐๐		✓
๒๔	โครงการประชุมผู้ปกครองนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศพด.	๒๐,๐๐๐		✓
๒๕	โครงการประชุมผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนบ้านกระปี่น้อย	โรงเรียน	๑๕,๐๐๐		✓
๒๖	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	เทศบาล	๒๙๙,๙๘๐	✓	
๒๗	โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันสำหรับนักเรียน	เทศบาล	๓,๒๔๔,๐๐๐		✓
๒๘	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม(นม) โรงเรียน	เทศบาล	๒,๒๐๕,๘๔๒		✓
๒๙	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	โรงเรียน	๒,๖๔๗,๗๔๕		✓
๓๐	โครงการจัดอบรมพัฒนาหลักสูตร	โรงเรียน	๒๐,๐๐๐		✓
๓๑	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โรงเรียน	โรงเรียน	๙๖,๐๐๐	✓	
๓๒	โครงการติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดสำหรับโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อย	โรงเรียน	๗๕,๐๐๐		✓
๓๓	โครงการติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์เรียง	ศพด.	๗๕,๐๐๐		✓
๓๔	โครงการก่อสร้างป้ายชื่อโรงเรียน	โรงเรียน	๕๐๐,๐๐๐		✓
๓๕	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบ	โรงเรียน	๒๐๐,๐๐๐		✓
๓๖	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT	เทศบาล	๙๖,๒๐๐	✓	
๓๗	โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	เทศบาล	๑๔,๗๖๖	✓	
๓๘	โครงการจัดกิจกรรมเทศกาลวันขึ้นปีใหม่	เทศบาล	๕๙,๖๗๕	✓	
๓๙	โครงการวันมาฆบูชารำลึก	วัดกระปี่น้อย	๙๙,๑๙๖	✓	
๔๐	โครงการจัดงานเมาว์ลิตกลางตำบลกระปี่น้อย และจัดกิจกรรมแข่งขันทักษะทางวิชาการภาคีเครือข่าย	เทศบาล	๖๙๙,๙๗๔.๐ ๔	✓	
๔๑	โครงการส่งเสริมเดือนรอมฎอน (ถือศีลอด)	เทศบาล	๒๐,๐๐๐		✓
๔๒	โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	โรงเรียน	๒๕,๐๐๐		✓
๔๓	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเทศบาลตำบลกระปี่น้อยเกมส์ ด้านกีฬาเสพติด ครั้งที่ ๕	เทศบาล	๗๐๐,๐๐๐		✓
๔๔	โครงการจัดส่งทีมนักกีฬาหรือนักกรีฑาเข้าแข่งขันกีฬาที่หน่วยงานราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นจัดการแข่งขัน	เทศบาล	๔๐๙,๕๓๙	✓	
๔๕	โครงการร่วมเป็นเจ้าภาพการแข่งขันฟุตบอล อบจ. กระบี่คัพ ด้านกีฬาเสพติด ครั้งที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๖๐	เทศบาล	๒๔๓,๘๐๒	✓	
๔๖	โครงการอุดหนุนคณะกรรมการกีฬาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๑๓	อุดหนุนหมู่บ้าน	๓๙๐,๐๐๐		✓

ลำดับที่	โครงการ	พื้นที่การดำเนินการ	งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข					
๔๗	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด To BE NUMBER ONE จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	สำนักงานสาธารณสุข	๒๐,๐๐๐	√	
๔๘	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	เทศบาล	๘๐,๐๐๐		√
๔๙	โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	โรงเรียน	๑๕,๐๐๐		√
๕๐	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลที่สำคัญ	เทศบาล	๑๑,๕๐๐		√
๕๑	โครงการฝึกอบรมซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เทศบาล	๕๐,๐๐๐		√
๕๒	โครงการจัดตั้งสถานีคมนาคมและใช้เครื่องวิทยุสื่อสาร	เทศบาล	๑๗๒,๐๐๐		√
๕๓	โครงการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ	เทศบาล	๓๕๐,๐๐๐		√
๕๔	โครงการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในเขตตำบลกระบี่น้อย	เทศบาล	๑๐๐,๐๐๐		√
๕๕	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	เทศบาล	๑๐,๘๖๘,๙๐๐		√
๕๖	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ	เทศบาล	๑,๘๙๙,๗๐๐		√
๕๗	โครงการรณรงค์และป้องกันแก้ไขปัญหาโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในวัยรุ่น	เทศบาล	๓๐,๐๐๐		√
๕๘	โครงการรณรงค์และป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	เทศบาล	๖๐,๐๐๐		√
๕๙	โครงการสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	เทศบาล	๕๐,๐๐๐		√
๖๐	โครงการกระบี่น้อยเมืองสะอาด	เทศบาล	๕๐,๐๐๐		√
๖๑	โครงการปลูกต้นไม้ หญ้าแฝก ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ การบำรุงดูแลรักษาพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธารและการรักษาสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาส และวันสำคัญต่าง ๆ	เทศบาล	๔๐,๐๐๐		√
๖๒	โครงการถนนสีเขียว	เทศบาล	๘๐,๐๐๐		√
๖๓	โครงการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	เทศบาล	๓,๓๖๙,๔๐๐		√
๖๔	โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาชีพสตรีในเขตตำบลกระบี่น้อย	เทศบาล	๗๐,๐๐๐		√
๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลกระบี่น้อย	เทศบาล	๓๐,๐๐๐		√
๖๖	โครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	เทศบาล	๔๐,๐๐๐		√

ลำดับที่	โครงการ	พื้นที่การดำเนินการ	งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ</b>					
๖๗	โครงการจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี	เทศบาล	๑๖,๗๖๐	√	
๖๘	โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	เทศบาล	๔๖๕,๓๐๐	√	
๖๙	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล	เทศบาล	๓๕๘,๘๐๐	√	
๗๐	โครงการจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	เทศบาล	๒๐๐,๐๐๐		√
๗๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี	เทศบาล	๒๘,๐๐๐		√
๗๒	โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน(ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์)	เทศบาล	๑,๒๔๐,๐๐๐		√
๗๓	โครงการจัดซื้อรถยนต์ส่วนกลางกองคลัง	เทศบาล	๗๘๕,๐๐๐	√	
๗๔	โครงการก่อสร้างศาลาอเนกประสงค์หมู่ที่ ๑๒	หมู่ที่ ๑๒	๗๓๕,๐๐๐		√
๗๕	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน	เทศบาล	๑๒๘,๐๐๐		√
๗๖	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำนักงาน	เทศบาล	๙๘,๕๐๐	√	

แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนโครงการที่แล้วเสร็จกับโครงการทั้งหมดช่วงครึ่ง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



## อภิปรายผล

จากการประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระบังน้อย ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี ๒๕๖๐ มีโครงการรวมทั้งสิ้น ๑๔๔ โครงการ งบประมาณในแผนพัฒนาสามปี ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒๙,๐๒๘,๑๑๐ บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบเก้าล้านสองหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน) แต่เมื่อนำโครงการในแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี ๖๐ ไปบรรจุอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๗๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๓ งบประมาณจำนวน ๔๗,๗๘๐,๑๔๐ บาท (สี่สิบล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๓ การจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐) สามารถดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จจำนวน ๑๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ ของโครงการที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ การเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๘,๘๒๗,๘๘๕.๐๔ บาท (แปดล้านแปดแสนสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบห้าบาทสี่สตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๘ ของงบประมาณในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ (ไม่รวมเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภคและรายจ่ายอื่นๆ) สาเหตุของการดำเนินโครงการไม่บรรลุตามการตั้งโครงการตามแผนพัฒนาฯ สืบเนื่องจากการบริการสาธารณสุขหลายด้านแต่ทรัพยากรด้านงบประมาณมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอ ผู้บริหารจึงได้จัดสรรงบประมาณรายได้ของท้องถิ่น เพื่อพัฒนาโครงการบางส่วนเท่าที่จำเป็นเร่งด่วน และเห็นว่าประชาชนส่วนใหญ่ได้รับประโยชน์และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่

## ปัญหาและอุปสรรคในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

ปัญหาไม่ปฏิบัติตามแผนดำเนินงาน โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี ๒๕๖๐ และได้รับการอนุมัติงบประมาณประจำปี ฝ่ายแผนงานและงบประมาณจะต้องนำโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ มาจัดทำแผนดำเนินงาน คือแผนที่กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาของการจัดทำโครงการ ว่าจะมีการเริ่มและการสิ้นสุดของโครงการ ในเวลาใด เช่น บางโครงการระยะเวลาดำเนินการ ๓ เดือน บางโครงการระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน แต่เมื่อถึงเวลาปฏิบัติจริงไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด ส่วนใหญ่จะเร่งดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓-๔ ของปีงบประมาณ

## ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาเบื้องต้นที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระบังน้อย แจ้งให้ทราบแล้วนั้น แนวทางการแก้ไขปัญหาลดอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อให้การติดตามและประเมินผลของโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาเทศบาล ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ มีประสิทธิภาพจึงขอเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปี (๒๕๖๐-๒๕๖๒) มีจำนวนมากเกินไป ควรเลือกเอาเฉพาะโครงการที่เห็นว่าเทศบาลมีศักยภาพเพียงพอที่สามารถปฏิบัติได้ภายในสามปี เพราะเมื่อเปรียบเทียบกับค่าร้อยละแล้วจะทำให้เห็นว่าเทศบาลไม่สามารถจัดทำโครงการ/กิจกรรมได้ตามแผนที่วางไว้ได้

๒. หน่วยงาน/สำนัก/กอง ต้องเร่งดำเนินโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ในระยะเริ่มแรกของปีงบประมาณ และให้สอดคล้องกับแผนดำเนินการที่หน่วยงาน/สำนัก/กองได้แจ้งไว้ เพื่อให้สามารถกระจายงบประมาณในการเบิกจ่าย ลดปัญหาการเบิกจ่ายหรือเร่งดำเนินการในช่วงไตรมาสสุดท้าย(กรกฎาคม- กันยายน)

และสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเงื่อนไขเวลาต่อไปยังปีงบประมาณถัดไป

๓. เมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสร็จแล้วให้ผู้รับผิดชอบได้รายงานผลการดำเนินโครงการในรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงแก้ไขงบประมาณ รวมทั้งการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเนื้อหาและแหล่งที่มาของงบประมาณให้ชัดเจน เพื่อให้ข้อมูลการทำงานของคณะกรรมการฯ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

๔. ควรจัดกิจกรรม/โครงการ ที่สามารถทำร่วมกันได้หลายๆ ส่วนของหน่วยงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและลดค่าใช้จ่าย ลดภาระงานของผู้ปฏิบัติงานและประชาชนจะได้เพิ่มความสนใจในกิจกรรม ของเทศบาลมากขึ้น

๕. การจัดสรรงบประมาณควรกระจายครอบคลุมทุกหมู่บ้านเพื่อลดการเหลื่อมล้ำ

๖. ควรเร่งรัดในการพัฒนาการดำเนินงานให้เปอร์เซ็นต์เพิ่มขึ้นกว่านี้

๗. ควรเอาปัญหาที่ประชาชนเสนอผ่านประชาคมมาแก้ปัญหาก่อนเป็นการเร่งด่วน





คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

นายจรูญชูลิทธิ	เอียดศรีชาย	ประธาน
นายสุพจน์	กระป็น้อย	กรรมการ
นายวิสิทธิ์	หิรัญ	กรรมการ
นายสมาน	ผิวดี	กรรมการ
นายเจียน	เกลื่อนสิน	กรรมการ
นายไชยยศ	กัณหกุล	กรรมการ
นางบุญมา	เพชรซีก	กรรมการ
นางสาวมยุรี	สรหงส์	กรรมการ
นายอุดม	เหล่าเส้น	กรรมการ
นางอำภา	รอดนัคเรศน์	กรรมการ
นายนิรุทธิ์	มีมะแม	กรรมการและเลขานุการ

-----